

**Projekt „Podpora jedinečné kvalifikace zaměstnanců Vitar s.r.o. pomocí  
specifikace vzdělávání“**

je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost.

Číslo projektu:

CZ.1.04/1.1.04/60.00331

**Realizátor projektu**

Název realizátora: VITAR, s.r.o.  
IČ: 00566632  
Ulice: třída Tomáše Bati  
Číslo orientační: 385  
Město: Zlín – Louky  
PSČ: 763 02

CÍLE PROJEKTU

Hlavním cílem tohoto projektu je posílení konkurenceschopnosti společnosti VITAR, s.r.o. jak u nás, tak i v zahraničí, prostřednictvím systematického zvyšování adaptability zaměstnanců s důrazem na oblast nových výrobních technologií a specifických školení.

CÍLOVÉ SKUPINY

Projekt je určen pro 107 zaměstnanců společnosti VITAR, s.r.o. Jsou rozděleni do pěti cílových skupin: výrobní útvar, výrobní oddělení, laboratoř, divize Capri-Sonne, servis, expedice a správa.

PRŮBĚH PROJEKTU

Projekt bude probíhat v období od 1.1. 2011 do 31. 12. 2012. Jeho délka je tedy stanovena na 24 měsíců.

VÝSLEDKY PROJEKTU

Výsledkem projektu bude:

- 107 podpořených osob
- 668 úspěšných absolventů kurzů
- 1 podpořená organizace
- 19 nových/inovovaných produktů

NÁKLADY PROJEKTU V Kč: 7 980 466 Kč.

POPIS PROJEKTU

Projekt má zabezpečit realizaci specifického vzdělávání, které zaměstnancům společnosti VITAR, s.r.o. umožní získat a osvojit si nové informace a navýšit konkurenceschopnost zaměstnanců v pracovním prostředí a tím umožní stabilní navyšování úrovně odborných

dovedností. Nezbytnost dalšího vzdělávání pracovníků jednotlivých oddělení je důležitá z důvodu konkurenceschopnosti na českém trhu, ale i v ostatních zemích Evropské unie.

Pro zajištění řádného průběhu projektu a dosažení projektových cílů byl sestaven projektový tým, jehož náplní práce bude realizace všech projektových aktivit. Pro zajištění řádné kontroly a hodnocení efektivnosti vzdělávacích aktivit budou pořádány interní hodnotící semináře, kterých se zúčastní zástupci cílových skupin z důvodu vyhodnocování přínosu vzdělávání z pohledu účastníků.

Účastníci si pomocí projektových aktivit zvýší osobní potenciál, profesní dovednosti, stanou se adaptabilnější a flexibilnější pracovní silou schopnou se přizpůsobovat požadavkům klientů a změnám na trhu práce.